

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJACEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (Imiona) i Nazwisko .....

2. Data urodzenia .....

3. Dane kontaktowe .....

4. Wykształcenie \* .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

5. Kwalifikacje zawodowe \* .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia \* .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\* pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdyż jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

7. Dodatkowe dane osobowe\*\*:

Adres zamieszkania osoby ubiegającej się .....

\*\* Pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

8. Inne dane osobowe \*\*\*: .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych może wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przez jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę należy się skontaktować z kierownikiem GZK na adres email: [kierownik@gzk.tomice.pl](mailto:kierownik@gzk.tomice.pl) .

Brak powyżej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)